

## ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2022. november hó 24. napján tartandó ülésére

**Tárgy:** Igazgatási szünet elrendelése

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A Kormány a 369/2022. (IX.29.) Korm. rendelete értelmében 2022. december 22. napjától 2023. január 6. napjáig a kormányzati igazgatási szervekre kiterjedően igazgatási szünetet rendelt el. Az igazgatási szünet időtartama alatt a munkáltatói jogkör gyakorlója - a jogszabályban meghatározott feltételekkel - köteles az igazgatási szünetre eső valamennyi munkanapra szabadságot kiadni a foglalkoztatottak részére.

Az igazgatási szünet időtartama alatt a kormányzati igazgatási szerv a feladatait nem látja el, és az ügyfélfogadás sem működik. Az igazgatási szünet időtartama a hatósági eljárások ügyintézési határidejébe nem számít be.

2022. november 10. napján pedig a Kormány a 460/2022. (XI.10.) Korm. rendeletében (a továbbiakban: Korm. rendelet) a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek hivatalánál **elrendelhető igazgatási szünetre vonatkozóan alkotott szabályokat.**

A Korm. rendelet értelmében a kormányzati igazgatási szervekre vonatkozóan elrendelt igazgatási szünet időtartamára (2022.december 22.-2023. január 6.) igazgatási szünetet rendelhet el a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala tekintetében a helyi önkormányzat képviselő-testülete.

A Korm. rendelet értelmében az igazgatási szünet elrendelése esetén figyelembe kell venni

a) a munkahely és az álláshelyen ellátott feladatok, illetve a munkakörök sajátosságait,

b) azt, hogy az igazgatási szünet ne okozzon a különleges jogállású szerv, illetve a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatala közfeladatainak ellátásában aránytalanul nagy sérelmet, és

c) azt, hogy a különleges jogállású szerv, illetve a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatala halaszthatatlan közfeladatainak folyamatos és zavartalan ellátását biztosítani kell.

A helyi önkormányzat képviselő-testülete az igazgatási szünet elrendeléséről szóló határozatát **2022. november 30-ig** a helyben szokásos módon közzéteszi.

A Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése értelmében az igazgatási szünet időtartama alatt - a foglalkoztatottak vonatkozásában az igazgatási szünet alatti munkavégzés munkáltatói jogkör gyakorlója általi elrendelése kivételével - a különleges jogállású szerv, illetve a **helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala feladatait nem látja el, és az ügyfélfogadás nem működik.**

A (2) bekezdése értelmében az igazgatási szünettel érintett különleges jogállású szerv, illetve helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala tekintetében az igazgatási szünet időtartama nem számít bele

a) az előtte folyó hatósági és egyéb eljárások ügyintézési határidejébe,

b) azon bírósági eljárások határidejébe, amelyekben félként vesz részt,

- c) a közigazgatási per indítására szolgáló határidőbe,
- d) az általa megkötött szerződésben meghatározott kötelezettség szerződészerű teljesítésének határidejébe,
- e) az e rendelet hatálya alá nem tartozó szerv előtt folyó olyan eljárás ügyintézési határidejébe, amelyben ügyfélként vesz részt, illetve amely vele szemben indult, vagy amely igazgatási szünet alatti megkeresésével jár,
- f) az adott szerv, illetve annak vezetője által indított bármely jogorvoslati eljárás kezdeményezésnek határidejébe, valamint
- g) a postai szolgáltatásokról szóló 2012. évi CLIX. törvény 42. § (1) bekezdése, valamint a postai szolgáltatások nyújtásának és a hivatalos iratokkal kapcsolatos postai szolgáltatás részletes szabályairól, valamint a postai szolgáltatók általános szerződési feltételeiről és a postai szolgáltatásból kizárt vagy feltételesen szállítható küldeményekről szóló 335/2012. (XII. 4.) Korm. rendelet 31. § (1) és (2) bekezdése szerinti rendelkezésre tartási határidőbe.

A fent megjelölt Korm. rendelet tehát lehetőséget biztosítanak az önkormányzatok képviselő-testületeinek, hogy – összhangban a kormányzati igazgatási szervekre vonatkozó szabályokkal - igazgatási szünetet rendeljenek el.

**Továbbá igazodva a kormányzati igazgatási szervekhez, az energiafelhasználás és ezzel együtt az energiakiadások csökkentése érdekében indokolt a polgármesteri hivatal tekintetében is igazgatási szünetet elrendelni.**

Kiemelendő, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a foglalkoztatottak vonatkozásában elrendelheti az igazgatási szünet alatti munkavégzést, tekintettel arra, hogy az igazgatási szünet időtartama alatt az önkormányzat működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladatokat továbbra is el kell látni.

*Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) 67. § (1) bekezdés d) pontja értelmében: a polgármester a jegyző javaslatára előterjesztést nyújt be a képviselő-testületnek a hivatal belső szervezeti tagozódásának, létszámának, munkarendjének, valamint ügyfélfogadási rendjének meghatározására.*

Az igazgatási szünet tehát a polgármesteri hivatalt érinti, gyakorlatilag a hivatal munkarendjét, ügyfélfogadási rendjét módosítja, ezért arról a képviselő-testületnek határozati formában indokolt döntenie.

Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi határozati javaslat elfogadására.

### **Határozati javaslat**

**...../2022. (...) KT. határozat**

**Battonya Város Önkormányzat Képviselő-testülete**

**2022. december 22. napjától 2023. január 6. napjáig igazgatási szünetet rendel el.**

**Határidő: azonnal**

**Felelős: Boros Csaba polgármester**

**Battonya, 2022. november 15.**



|  |  |
|--|--|
| Az előterjesztést készítette:                    | dr. Czakó Anita aljegyző   |
| Az előterjesztést áttanulmányozta és jóváhagyta: | Varga István Tamás jegyző  |
| Az előterjesztést tárgyalta:                     | Településfejlesztési, Környezetvédelmi,<br>Mezőgazdasági és Ügyrendi Bizottság |
| Melléklet:                                       | -  |
| Előterjesztéshez meghívott:                      | -  |
| Döntéshozatal:                                   | Egyszerű többség   |