

ELŐTERJESZTÉS

A Képviselő-testület 2018. július hó 5. napján tartandó ülésére

Tárgy: Battonya Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának (HEP) áttekintése

Tisztelt Képviselő-testület!

Az *egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebtv.) 31. § (1) bekezdése* értelmében a települési önkormányzat öt évente 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. Battonya Város Önkormányzata 2016. évben a 2013. évben elfogadott helyi esélyegyenlőségi programját felülvizsgálta és új helyi esélyegyenlőségi programot fogadott el az **55/2016. (III.24.) KT határozatával**.

Az *Ebtv. 31. § (2) bekezdése* értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban **helyzetelemzést** kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében **szükséges intézkedéseket (IT)**. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős **miniszter** által meghatározott **részletes szabályok** alapján kell elkészíteni.

A helyi esélyegyenlőségi program **időarányos megvalósulását**, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását **két évente át kell tekinteni**, az áttekintés alapján **szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni**, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A helyi esélyegyenlőségi program annak megvalósításáról szóló részben rendelkezik arról, hogy a helyi esélyegyenlőségi programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzésére **HEP Fórumot** szükséges létrehozni.

A Fórum feladatai:

- a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, kötelezettségek nyomon követése, dokumentálása, ezekről a képviselő-testület tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása.

A fenti feladatok végrehajtásának ellenőrzésére **2018. június 5.** napján összehívásra került a HEP Fórum, amelynek tagjai a helyi esélyegyenlőségi programban foglaltakat, azok megvalósulását vitatta meg.

A HEP áttekintését a **Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (SZGYF)** által működtetett esélyegyenlőségi mentori hálózat munkatársai segítették.

Az SZGYF által nyújtott szakmai útmutatás alapján arra a következtetésre jutottunk, hogy a **HEP felülvizsgálata és módosítása nem indokolt** az alábbiakra tekintettel:

- a kétéves felülvizsgálatok a szöveges elemző részt abban az esetben érintik, ha a település társadalmi felzárkóztatása szempontjából releváns és jelentős, előre nem tervezett változás következett be. Ilyen jelentős változás lehet a szakterületet érintő jelentős törvénymódosítás következtében előállt új helyzet vagy a szolgáltató intézményrendszerbe történő jelentős fenntartói beavatkozás, illetve átszervezés. A településen a programban megfogalmazott célokat érintő jelentősebb változás az elmúlt két évben nem történt.
- a demográfiai trendek, illetve egyéb idősoros társadalompolitikai folyamatok adatait nem kell két évente átvezetni az elemző részben, amennyiben azokban nem tapasztalható drasztikus, azonnali beavatkozást igénylő változás.
- a rövidtávú intézkedések részben megvalósultak, az intézkedések további fenntartása indokolt.
- a statisztikai adatok idősorainak előállítását, elemzését, következtetések levonását az újabb HEP megalkotásakor a tervezési szakaszban szükséges elvégezni. 2021-ben a képviselő-testületnek a törvényi előírások alapján új helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadni.

Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és az alábbi döntés meghozatalára.

1. Határozati javaslat

...../2018.(....) KT. határozat

Battonya Város Önkormányzat képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján a Battonya Város Önkormányzat képviselő-testülete által az 55/2016. (III.24) KT. határozattal elfogadott helyi esélyegyenlőségi programot áttekintette és változatlan formában fenntartja.

Határidő: azonnal

Felelős: Marjai János polgármester

Battonya, 2018. június 20.

**Marjai János
polgármester**

Az előterjesztést készítette:	Hargitai Zsolt HEP referens, dr. Czakó Anita aljegyző
Az előterjesztést áttanulmányozta és felülvizsgálta:	Varga István Tamás jegyző
Az előterjesztést tárgyalta:	Szociális Bizottság
Melléklet:	Összefoglaló
Előterjesztéshez meghívott:	-
Döntéshozatal:	Egyszerű többség
Személyes érintettség:	-

Helyi Esélyegyenlőségi Program

1. Áttekintés

Battonya Város Önkormányzata



Battonya

2018.

politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

HEP FÓRUM

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hoztunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

A HEP áttekintése, valamint a felülvizsgálatról szóló önkormányzati döntés előkészítése a HEP fórum feladata. A HEP Fórum 2018.06.05-én tartotta idei ülését, amelyen részt vettek a HEP fórum tagjai és az intézkedések megvalósításába bevont partnerek képviselői. A HEP fórum jelen lévő tagjai a HEP-et áttekintették, és egyetértettek abban, hogy a HEP helyzetelemzésében foglaltaktól való jelentős eltérés, változás nincs, így a helyzetelemzés felülvizsgálatát 2018-ban nem tartják szükségesnek. Az intézkedési terv felülvizsgálata szükséges.

JOGSZABÁLYI HÁTTÉR BEMUTATÁSA

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „, A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

1. A települési támogatásról, valamint a szociális szolgáltatásokról és az intézményi térítési díjakról szóló 4/2015. (II.26.) önkormányzati rendelet
2. A gyermekjóléti alapellátásokról, valamint az intézményi térítési díjról szóló 17/2013. (XII.20.) önkormányzati rendelet
3. Az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletéről és elidegenítéséről szóló 14/2006.(VIII.11.) önkormányzati rendelet
4. A háziorvosi és védőnői körzetekről szóló 7/2005.(IV.29.) önkormányzati rendelet
5. A helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló 17/2002.(IX.27.) önkormányzati rendelet

Eredmények

Az intézkedési terv áttekintése során történt megállapításait az intézkedési táblázatok „2018-as áttekintés megállapításai” sora mutatja.

Intézkedés címe:	Romák és/vagy mélyszegénységben élők munkavállalási lehetőségeinek segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák és mélyszegénységben élők nagyszámú munkanélkülisége
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Versenyszférában történő elhelyezkedés segítése, átképzés. Közfoglalkoztatás szervezése, folytatása a Mezőkovácsházai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. Az eredmény hosszú távon várható.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	közfoglalkoztatás szervezése közmunka program szervezése Mezőkovácsházai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával való kapcsolattartás
Résztvevők és felelős	Munkanélküliek Felelős: polgármester
Partnerek	Battonya Város Önkormányzata Mezőkovácsházai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú terv: 2018 Középtávú cél: 2020 Hosszú távú cél: 10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Hosszútáv: a kitűzött időpontig radikálisan csökkenteni a roma és mélyszegénységben élő munkanélküliek számát Középtáv: 2020-ra 5%-al emelkedik a roma és mélyszegénységben élők foglalkoztatásának aránya, mely az életkörülmények javulásához vezethet Rövidtáv: 2019-ig a roma és mélyszegénységben élő lakosok nagyobb számú közfoglalkoztatásba való bevonása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Fontos elem a Munkaügyi Hivatal által szervezésre kerülő közfoglalkoztatási program folytatása az elkövetkezendő években - romák/mélyszegénységben élők együttműködésének hiánya - pénzügyi forráshiány
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatások Önkormányzati források
A 2018-as áttekintés megállapításai	Kimondottan csak roma származásúak, vagy csak mélyszegénységben élők számára közmunka program szervezésére az elmúlt években nem került sor. A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége a munkanélküliség csökkentése tekintetében azonban részben megvalósult, illetve megvalósulása folyamatos. A bővülő közfoglalkoztatási lehetőségek függvényében több roma, illetve mélyszegénységben élő személy közmunkában történő foglalkoztatása valósult meg. A “Start” közmunka program keretében éves szinten kb 200 fő foglalkoztatására adódott lehetőség 3-12 hónapos intervallumban. Ezen felül évente még 70-80 főt foglalkoztatunk hagyományos közmunka programban, általában 3-6 hónapban. A foglalkoztatottak 90 % mélyszegénységben élő.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	motiváció hiánya, képzési lehetőségek hiánya, kiírása kerülő pályázatok, források biztosítása
Szükséges erőforrások	Foglalkoztatási Osztály által szervezett képzések, projektek saját forrásának biztosítása
A 2018-as áttekintés megállapításai	<p>Kimondottan romák számára indított képzési program a településen és a járásban sem volt. Járási szinten 2016. és 2018. között 50 (magát roma nemzetiségűnek valló) ügyfél került be valamilyen képzési programba. A nemzetiségre vonatkozó adatokkal kapcsolatban kiemelendő: csak önkéntes nyilatkozat alapján lehet valakiről nyilvántartani azt, hogy milyen nemzetiséghez tartozik. Az önkormányzati adatgyűjtés során is csak akkor lehet pl. roma származásúnak figyelembe venni valakit, ha a személy a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon és formában önkéntes nyilatkozatot tett.</p> <p><u>Intézkedés eredményességét mérő dokumentum:</u> Békés Megyei Kormányhivatal Mezőkovácsházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályától kapott adatok.</p> <p>Az áttekintés során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak.</p> <p><u>További cél:</u> a mélyszegénység csökkentése, a romák és mélyszegénységben élők képzéseken való részvételének ösztönzése.</p> <p>Módosítás: nem szükséges.</p> <p>Megvalósítás: folyamatos, 2020.</p>

Intézkedés címe:	Veszélyeztetettség csökkentése a gyermekek körében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<p>Veszélyeztetett kiskorúak számának csökkentése</p> <p>Rövidtáv: Veszélyeztető tényezők feltárása</p> <p>Középtáv: Növekedés megállítása</p> <p>Hosszútáv: Növekedési folyamat visszafordítása</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba	<p>Kapcsolatfelvétel az érintett segítőszervezetekkel</p> <p>Információnyújtás, tájékoztatás</p> <p>Problémák kezelése a szociális munka eszközeivel, szakképzés</p>

Intézkedés címe:	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma nagy
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése (5 éven belül) Felmérés, helyzetelemzés, lehetőségek felkutatása Hosszú távú, tartós munkahelyteremtés a célcsoport tagjai számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés Háztáji gazdálkodás ösztönzése Munkahelyteremtés Önfoglalkoztatási formák terjesztése
Részvevők és felelős	Battonya Város Önkormányzata célcsoport tagjai Felelős: polgármester
Partnerek	Munkaügyi Központ, Civil szervezetek, munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú terv: 2018 Középtávú cél: 2021 Hosszú távú cél: 10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid-, közép- és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: helyzetelemzés Középtáv: stratégia, képzett/átképzett személyek száma az érintett célcsoportban Hosszútáv: rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számának csökkentése (-20% 2021-ig)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőségek hiánya Szülői érdektelenség Piac hiánya Humán erőforrás hiánya
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás pályázati erőforrás
A 2018-as áttekintés megállapításai	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma évről-évre folyamatosan, a vizsgált időszakban is csökkent. Míg 2014-ben 484 fő, 2015-ben 466 fő, úgy 2016-ban 453 fő, 2017-ben pedig 427 fő részesült A csökkenés az elvándorlással, a lakosság számának csökkenésével magyarázható. <u>Intézkedés eredményességét mérő dokumentum:</u> önkormányzati statisztikai adatok, TEIR adatok Módosítás: nem szükséges. Megvalósítás: folyamatos, 2020.

Megvalósítás: folyamatos, 2020.

Intézkedés címe:	A nők munkanélküliségének csökkentése, alacsony iskolai végzettségű nők képzése, munkaerőpiaci igényeknek megfelelő átképzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a munkanélküli, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az alacsony iskolai végzettségű nők szakképesítéshez, képzéshez való hozzájutásával elhelyezkedési esélyeik növelése a munkaerő-piacon
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatás képzésekről, álláslehetőségekről. Munkaügyi Hivatal állásadatainak, támogatási lehetőségeinek közzététele. Képzések, átképzések szervezése. Helyi intézmények, kapcsolatok, lehetőségek feltérképezése, kapcsolatfelvétel.
Részvevők és felelős	Munkaügyi Hivatal Türr István Kutató és Képző Intézet illetékese Felelős: polgármester
Partnerek	Battonya Város Önkormányzata Türr István Képző és Kutató Intézet Foglalkoztatási osztály Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú terv: 2018 Középtávú cél: 2021 Hosszú távú cél: 10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon: helyzetelemzés Közép távon: együttműködés képzést lebonyolító intézményekkel, civil szervezetekkel Hosszú távon: szakvizsgát követően a bizonyítványok száma Fenntarthatóság: piaci igényekhez, változásokhoz alkalmazkodva – folyamatos
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érintettek érdektelensége – motiváció Lemorzsolódás – motiváció, mentorálás Anyagi problémák miatt nem tudják a képzést vállalni – támogatások felkutatása
Szükséges erőforrások	Humán erőforrások pénzügyi források – pályázatok
A 2018-as áttekintés megállapításai	A regisztrált munkanélküli nők száma száz 15-59 éves állandó lakosra az elmúlt években 15,32-15,95 % körül mozgott. Ezek a számok jóval magasabbak mind az országos, mind a megyei, de még a Mezőkovácsházi Járásban levőknél is. A nők foglalkoztatásának elősegítése – részben megvalósult, további fenntartása indokolt. Kizárólag nőknek indított közmunkaprogram a településen nem indult. A közmunkában foglalkoztatottak kb. 50 %-a nő.

Kockázatok és csökkentési eszközök	a célcsoport érdektelensége- motiválás pénzügyi erőforrás hiánya- pályázatok
Szükséges erőforrások	humán erőforrás anyagi erőforrás informatikai rendszer
A 2018-as áttekintés megállapításai	<p>A Békés Megyei Kormányhivatal Mezőkovácsházai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályától kapott adatok alapján a "GINOP 5.1.1. "Út a munkaerőpiacra" projekt keretében (ezen belül szakképzettség megszerzésére, valamint elhelyezkedést elősegítő támogatás nyújtására) 2016. és 2018. között 65 (55. életévét betöltött) ügyfél került bevonásra. valamilyen támogatás keretében.</p> <p><u>A feni intézkedések eredményességét mérő dokumentumok:</u> Békés Megyei Kormányhivatal Mezőkovácsházai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályától kapott</p> <p>Módosítás: nem szükséges.</p> <p>Megvalósítás: folyamatos, 2020.</p>

Intézkedés címe:	Oldódik a magány
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Növekvő időskorúak, egyszemélyes háztartások, izolálódás, gyakran válnak áldozattá az időskorúak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Magány oldása, mentális támogatás az időskorúak számára. Programok, rendezvények szervezése, idősek biztonságának javítása, áldozattá válás lehetőségének megelőzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkéntes segítők felkutatása Civil szervezetekkel kapcsolatfelvétel Rendezvények, programok, előadások szervezése Veszélyekre felhívó szórólapok készítése, eljuttatása az idősekhez.
Résztevők és felelős	Civil szervezetek Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Felelős: polgármester
Partnerek	Önkéntesek, rendőrőrs, Battonya Város Önkormányzata, Civil szervezetek, rendezvény szervezők
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak	Előadások, veszélyekre felhívó szórólapok Rövidtáv: az ellátásban részesülők száma növekszik,

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ol style="list-style-type: none"> 1. felmért hiányosságok adatai, műszaki tervek 2. benyújtott pályázatok száma, nyertes pályázatok száma 3. megvalósult akadálymentesítés hivatalos dokumentációja
Kockázatok és csökkentésük eszközei	nincs kiírt pályázat nincs nyertes pályázat- egyéb forrás, szponzorok keresése
Szükséges erőforrások	humán erőforrás anyagi erőforrás
A 2018-as áttekintés megállapításai	<p>Közüntézményeink akadálymentesítése részben megtörtént. A jövőben pályázati források figyelembe vételével további fizikai és infokommunikációs akadálymentesítésre lenne szükséges.</p> <p>Módosítás: nem szükséges, fenntartása indokolt.</p> <p>Megvalósítás: folyamatos, 2020.</p>

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők problémáira, speciális szükségleteire történő rávilágítás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal élők problémái, speciális szükségletei megismerésének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élők problémáinak, speciális szükségleteinek megismerése, megismertetése tájékoztatással.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatások megtartása
Résztevők és felelős	Szociális szakemberek Felelős: polgármester
Partnerek	Battonya Város Önkormányzata Civil Szervezetek Egészségügyi és Szociális Ellátó Szervezet
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos

